



La lettre de la Présidente

Madame, Monsieur,
Chers membres,

C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous, pour la première fois, par le biais de l'édito du rapport d'activité de la Mission Locale de la Brie et des Morins. J'ai l'honneur de présider, depuis quelques mois, cette structure, dont j'ai toujours suivi avec intérêt l'évolution, en qualité de membre du Bureau ces dernières années. Je voulais avant tout chose saluer le travail remarquable accompli par Franck Riester, durant ses huit années de présidence. Il a su œuvrer en faveur du rayonnement de la mission locale et engager, à vos côtés, une véritable dynamique partenariale, que je suis fière aujourd'hui de perpétuer.

Cette année 2017 a été riche d'initiatives nouvelles. La Mission Locale de la Brie et des Morins a mis en œuvre, en premier lieu, le dispositif Garantie Jeunes, à compter du mois de mai. Il est devenu une phase à part entière du PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), instauré par l'Etat en janvier 2017, qui vise à offrir un droit unique à l'accompagnement pour les jeunes de 16 à 25 ans. La Mission Locale a pu disposer, grâce au concours de l'Office Public de l'Habitat, de locaux dédiés permettant d'accueillir les jeunes suivis dans ce cadre et de leur proposer un coaching intensif, alternant ateliers collectifs et accompagnement individuel.

Depuis le mois de juin dernier, la Mission Locale de la Brie et des Morins héberge également le développeur de l'apprentissage territorial du Nord-Est du département, en la personne de Samia Régnier. Recruté et financé par la Région, ce poste a pour objectifs d'assurer la promotion de l'apprentissage sur un territoire couvrant trois missions locales : la mission locale de Meaux, de Provins et celle de Coulommiers. Nous nous réjouissons d'ores et déjà des nombreux partenariats et actions de valorisation de l'apprentissage que nous avons pu mener grâce à son implication.

Je tiens d'ailleurs à remercier l'ensemble des équipes de la Mission Locale, sans lesquelles la concrétisation des projets ne serait pas possible. Par leur mobilisation constante et leur professionnalisme, elles participent pleinement au développement de la structure au quotidien. Ce sont ainsi 1511 jeunes qui ont pu être accueillis, conseillés et accompagnés en 2017. Des équipes qui sont désormais organisées en quatre secteurs d'activité pour pouvoir offrir le meilleur accompagnement possible aux jeunes : Diagnostic (dont accueil et inscription), Emploi, Formation et projet professionnel, Relation entreprises et apprentissage, Garantie jeunes.

L'année 2018 s'annonce aussi marquée par la nouveauté. De nouveaux locaux tout d'abord, qui ont très récemment ouvert leurs portes et qui permettent aux équipes de bénéficier de bureaux plus spacieux, plus fonctionnels et adaptés aux besoins de leur activité. Un nouveau territoire ensuite. La Mission Locale de la Brie et des Morins devrait intégrer, à partir du 1^{er} janvier 2019, les 19 communes qui formaient l'ancienne Communauté de Communes du Pays Fertois et qui font aujourd'hui partie intégrante de la Communauté d'agglomération Coulommiers Pays de Brie, fruit de la fusion entre le Pays Fertois et le Pays de Coulommiers. Il apparaissait opportun, en effet, pour les élus du territoire, que l'ensemble des communes de cette nouvelle agglomération puisse dépendre de la même mission locale dans un souci de cohérence et d'harmonisation des initiatives menées.

Je sais que nous partageons tous, quel que soit notre territoire ou notre activité, la même volonté de favoriser l'accès à l'emploi pour chaque jeune, en les aidant à construire leur avenir professionnel. Je tenais à vous remercier encore une fois pour votre implication et pour votre engagement à nos côtés. Je souhaite vivement que nous puissions continuer, pendant cette année, à faire vivre ensemble ce réseau de partenaires actifs. Sachez que vous pouvez compter pleinement sur mon engagement et ma détermination pour poursuivre cet objectif !

Sophie DELOISY
*Présidente de la Mission Locale
de la Brie et des Morins*



Table des matières

1. IDENTIFICATION DE LA STRUCTURE.....	4
2. ANALYSE DU PUBLIC.....	5
2.1. Les premiers accueils.....	5
2.2. Les jeunes accompagnés.....	6
2.3. Les entrées dans les mesures.....	9
2.4. Les territoires de la Mission Locale.....	10
3. LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT.....	12
4. L'OFFRE DE SERVICE.....	14
4.1. Présentation.....	14
4.2. Les résultats.....	17
4.3. Les Actions Santé - Sociale.....	19
4.4. Les aides financières.....	20
5. ANNEXES.....	22
5.1. Répartition des financements.....	22
5.2. Nombre de jeunes accueillis par commune.....	23

Un budget de 1 014 044 €
Un coût annuel par jeune
accompagné de **671 €**

Un accompagnement vers l'emploi
757 entrées en situation d'emploi

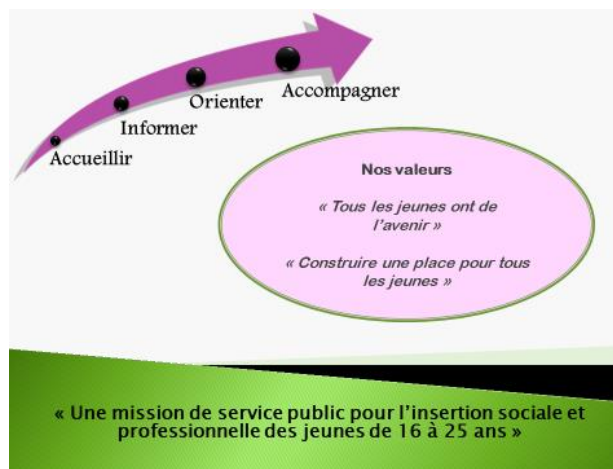
Un accompagnement à la formation
245 entrées en situation de formation
dont 100 qualifiantes

Un maillage territorial au service des jeunes
4 lieux d'accueil dont 4 permanences.
16 professionnels dont 9 conseillers, 1 chargé
de relations entreprises et 1 Développeur
territorial de l'apprentissage (16 ETP)
1 service civique

1511 jeunes accompagnés
dont
704 pour la première fois

Des dispositifs d'accompagnement

- **1139** jeunes ont bénéficié d'un diagnostic approfondi et **908** ont signé un PACEA
- **96** jeunes entrés en Garantie Jeune
- **209** jeunes en co-traitance PPAE (Pôle emploi)
- **96** jeunes inscrits dans le parrainage
- **48** jeunes inscrits dans un parcours d'orientation et de réussite apprentissage



Un travail intensif sur le projet professionnel
160 jeunes sur le parcours d'orientation professionnel
211 immersions en entreprise
920 jeunes suivis dans le cadre du conseil en évolution professionnel (CEP)

Un accompagnement social
995 jeunes bénéficiaires de prestations portant sur la santé, la vie quotidienne, la citoyenneté, la culture...

1. IDENTIFICATION DE LA STRUCTURE

Dénomination : Mission Locale de la Brie et des Morins

Statut juridique : Association loi 1901 (1^{er} juillet 201)

N°SIRET: 389 897 869 00027

Code APE : 9499Z

Présidence : SOPHIE DELOISY (depuis septembre 2017)

Directrice : Evelyne COMBAT

Siège social : 27 avenue de Strasbourg 77120 Coulommiers

Tel : 01 64 20 76 59

Fax : 01 64 20 88 74

Site Web : <http://www.mlbriemoirns.fr>

Email : e.combat@mlbriemorins.fr

<https://www.facebook.com/Mission-Locale-de-la-Brie-et-des-Morins-1600010853636505/>

La Mission locale de la Brie et des Morins exerce une mission de service public de proximité. Son objectif essentiel est d'assurer des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement, pour aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle.

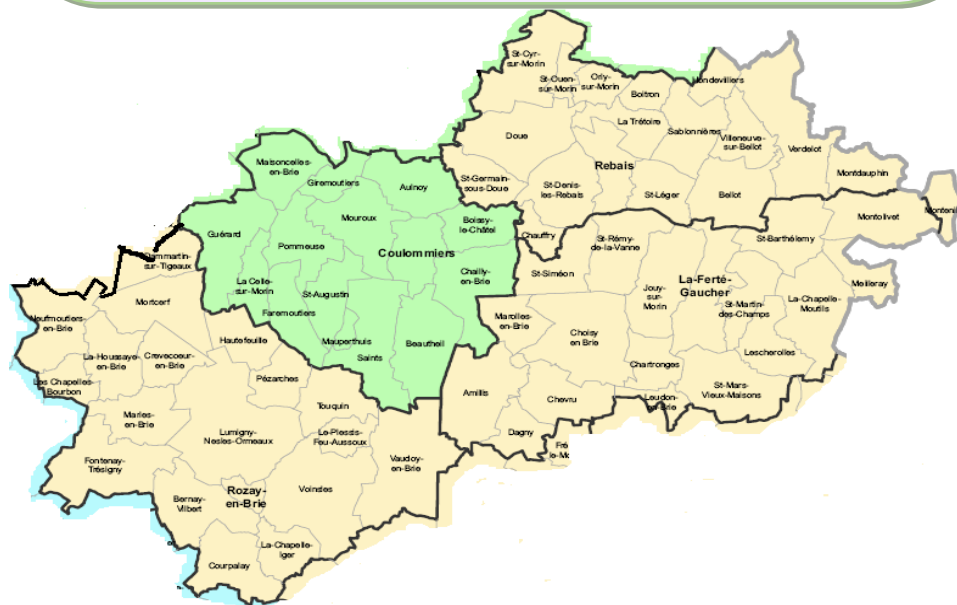
La Mission Locale propose des espaces d'intervention au service des jeunes. Chaque usager accueilli bénéficie d'un suivi personnalisé dans le cadre de ses démarches. La Mission Locale apporte des réponses aux questions d'emploi, de formation, mais aussi sur le logement ou la santé.

L'utilisateur selon son niveau, ses besoins, ses difficultés, bénéficie de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

Le territoire de la Mission Locale de la Brie et des Morins est composé de 70 communes et dénombre 92 884 habitants.

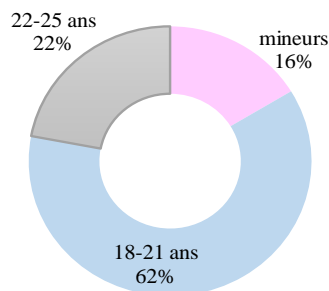
4 permanences de proximité :

- Maison des services publics 6 rue Ernest Delbet 77320 La Ferté Gaucher (le mardi)
- Mairie de Rebais 2 rue de l'Hôtel de Ville 77510 (le jeudi)
- Mairie de Fontenay - Trésigny 26 av rue G de Gaulle 77610 (le mercredi matin)
- Maison des services publics, rue Alphonse de Lamartine 77540 Rozay - en - Brie (le mercredi après-midi)



2. ANALYSE DU PUBLIC¹

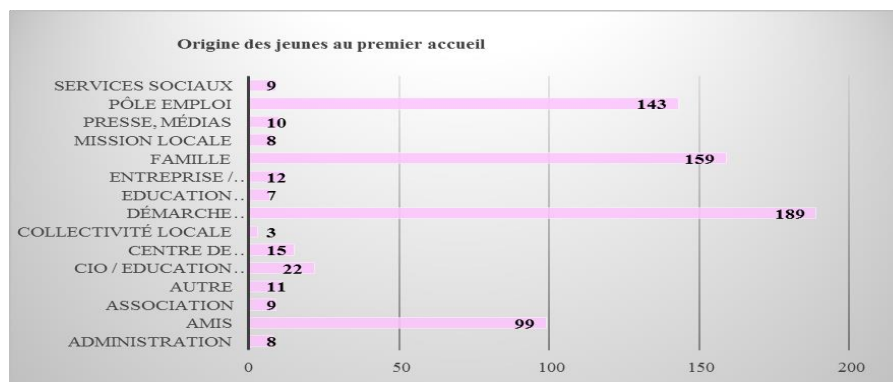
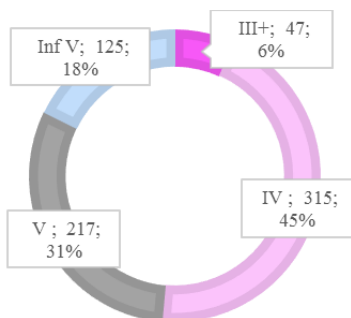
2.1. Les premiers accueils²



Age au 1er accueil	Sexe	TOTAL
Mineurs	F	50
	H	65
18-21	F	194
	H	240
22-25	F	85
	H	70
Total général		704

ZONE	PA
Hors zone prioritaire	650
Quartier prioritaire	54
Total général	704

39 jeunes de moins par rapport à 2016 (- 5%)



La majorité des jeunes venus pour la première fois sont sans emploi et sont orientés pas nos partenaires ou leurs proches.

Pas de différence majeure avec 2016

¹ Sources I-Milo : système d'information des Missions Locales : outil national de recueil de données et de suivi de l'activité des conseillers et de l'accompagnement des jeunes.

² Premiers accueils : jeunes venus pour la première fois et ayant participé à un entretien individuel, un atelier ou une information collective.

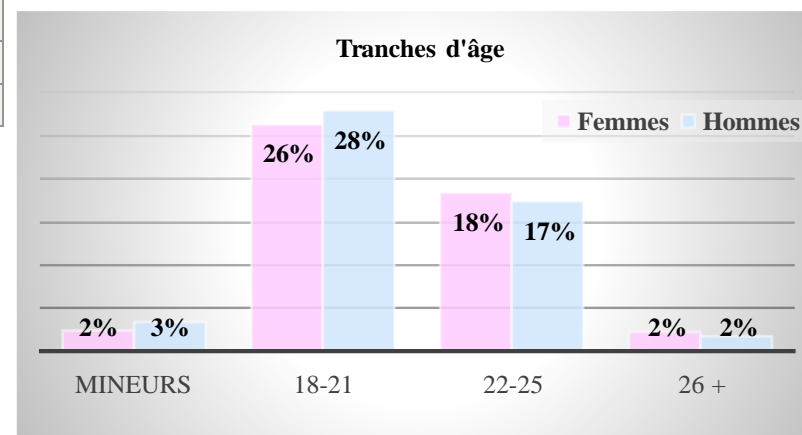
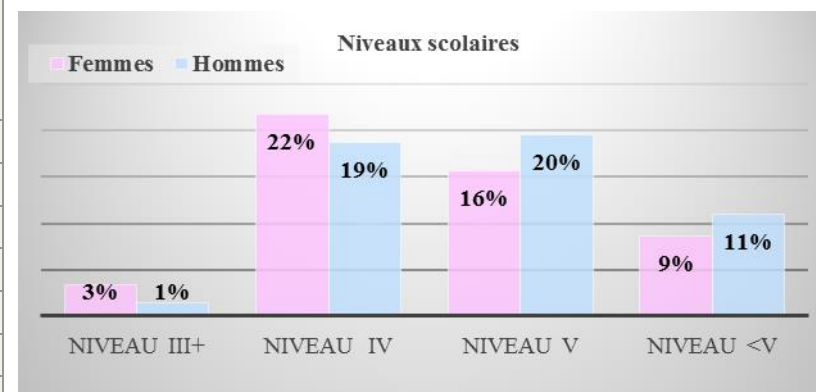
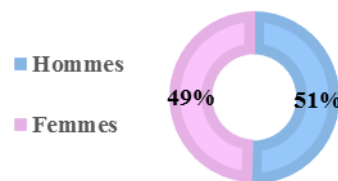
Jeunes en contacts ou avec évènements: sont dit « en contact » ou « avec évènements » lorsqu'ils ont eu une actualité de tous types (tel, sms, entretien, atelier, info collectives, lettre...) sauf administratif et correctif

2.2. Les jeunes accompagnés³

Niveau scolaire	Mineurs		18-21		22-25		26+		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Niveau III+			8	8	40	12	3	1	72
Niveau IV validé IV		1	172	146	89	67	13	5	493
Niveau IV validé V			19	18	8	18	4	3	70
Niveau IV autre	1	1	29	36	22	21	3	5	118
Niveau V validé V	1	5	49	75	63	68	6	8	275
Niveau V autre	12	14	45	50	25	36	4	1	187
Niveau V bis	14	23	56	63	29	33	6	7	231
Niveau VI	2	4	10	20	13	12	1	2	64
Non précisé					1	0			1
Total général	30	48	388	416	290	267	40	32	1511

3160 jeunes avec évènements dont **1511** ont fait l'objet d'un accompagnement, soit 13% de moins que 2016.

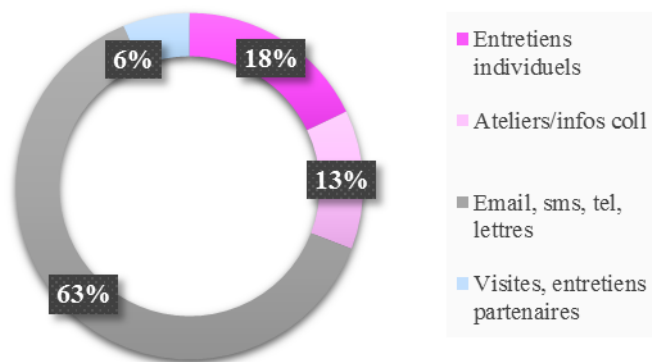
D'une manière générale, le niveau des jeunes est en légère hausse par rapport à 2016. La proportion des jeunes de niveau V et infra a diminué. (**56%** contre **59%** en 2016). Celle des jeunes de niveau IV et plus a augmenté. Elle est de **45%** contre **41%** en 2016. Près de **39%** des jeunes n'ont aucun diplôme (**33%** en 2016).



La part des 18/21 ans reste majoritaire.

³ Jeunes accompagnés: les jeunes sont dit « accompagnés » ou « suivis » lorsqu'ils ont eu au moins un entretien, un atelier ou une information collective au cours de l'année.

Modalités d'accompagnement

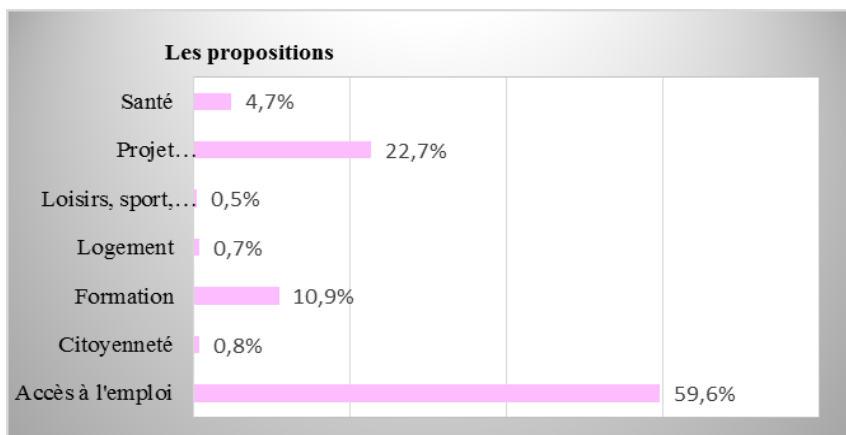


42 540 évènements (pour 3160 jeunes différents). Une augmentation de 13% par rapport à 2016.

La part du face à face (entretiens individuels, ateliers, informations collectives) est en augmentation de 10 % du fait de l'activité générée par le dispositif de la Garantie jeunes.

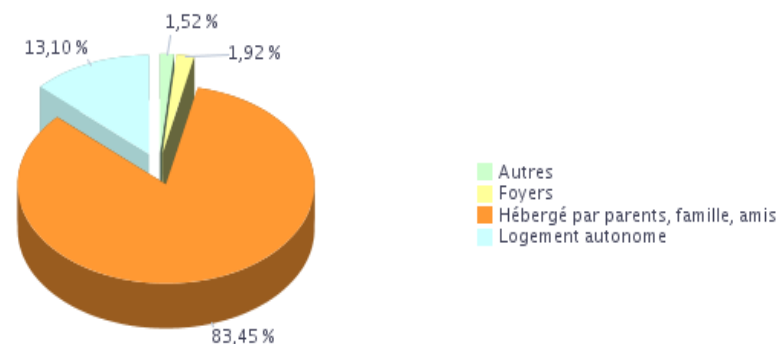
La fréquentation des ateliers et des informations collectives a augmenté de 87%.

Les entretiens individuels baissent de 15%.



Près de **32 000** propositions ont été faites plus de 3000 jeunes. Elles reflètent la diversité de services qui leurs sont proposés pour créer les conditions nécessaires à leur insertion professionnelle.

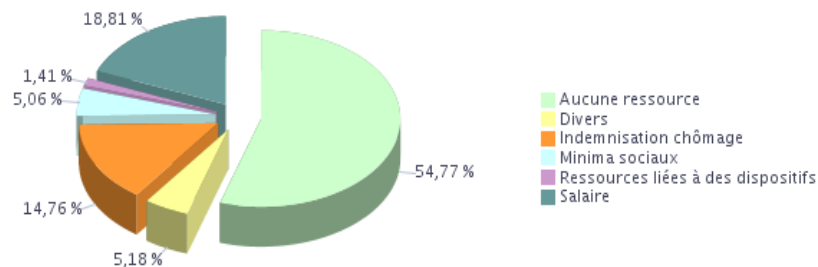
Hébergement pour les jeunes accompagnés sur la période N



Hébergement pour les jeunes accompagnés sur la période N

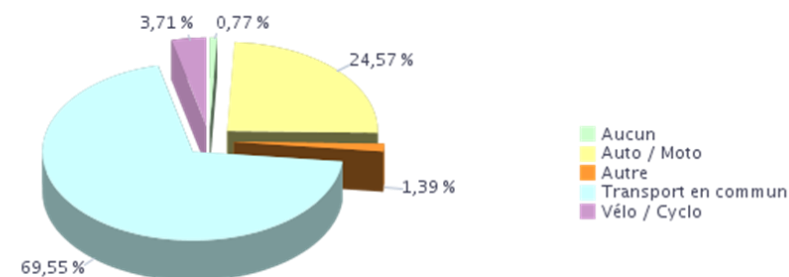
La majorité des jeunes vivent chez leurs parents, n'ont pas de ressources et utilisent les transports en communs.
On remarque aussi que de plus en plus de jeunes ayant une RQTH demandent à être accompagné par la Mission locale.

Ressources sur la période N



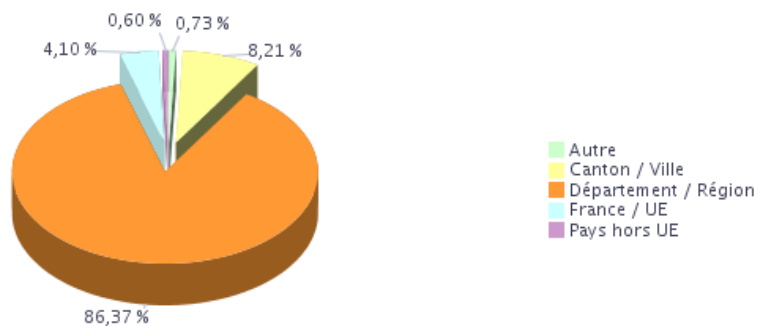
Ressources sur la période N

Moyen de locomotion pour les jeunes accompagnés sur la période N



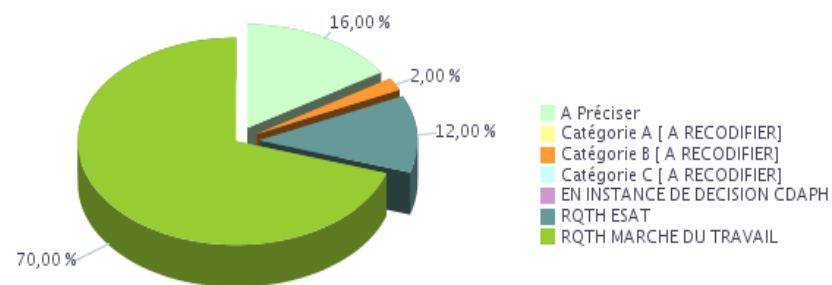
Moyen de locomotion pour les jeunes accompagnés sur la période N

Rayon de mobilité pour les jeunes accompagnés sur la période N



Rayon de mobilité pour les jeunes accompagnés sur la période N

Jeunes avec une RQTH sur la période N



Jeunes avec une RQTH sur la période N

2.3. Les entrées dans les mesures

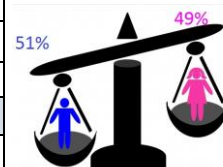
Catégorie situation	Entrées en situation	Nombre de situations	% Nb de situation	Nombre de jeunes
Alternance	C . Apprentissage	30	68 %	29
	C . Professionnalisation	14	32%	13
Contrat en Alternance Total		44	3,52%	42
Emploi	CDD	532	72.4%	412
	CDI	142	19,3%	140
	Création entreprise	5	0,7%	5
	Emplois aidés	54	7,3 %	54
	Contrat génération	2	0,3%	2
Emploi Total		735	58,8%	568
Formation	Adaptation / Autres	54	20,2%	40
	Mobilisation	92	37,1%	89
	Pré-qualification	20	8,1%	20
	Qualification	82	33,1%	78
Formation Total		248	19,84%	212
Immersion en entreprise	Immersion autres	81	47,3%	69
	PMSMP	80	46,8%	57
	Service civique	10	5,9%	10
Immersion en entreprise Total		171	13,68%	129
Non prof	Maternité ou CPE	2	28.6%	2
	Autres	5	71,4%	5
Non professionnelle Total		7	0.56%	7
Scolarité	MLDS	9	20%	9
	Scolarité/retour formation initiale	36	80%	35
Scolarité Total		45	3,6%	42
Total général		1250	100,0%	830 jeunes différents

UN JEUNE PEUT CUMULER PLUSIEURS TYPES D'EMPLOI DANS LA MEME ANNEE

55%
des jeunes suivis sont entrés dans les mesures

Accès des jeunes suivis à une situation:

- 38% emploi
- 14 % formation
- 3% alternance



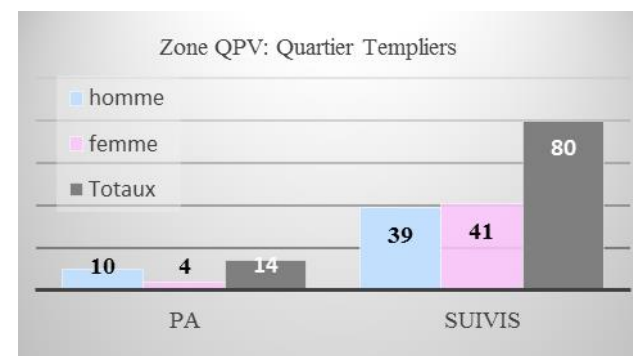
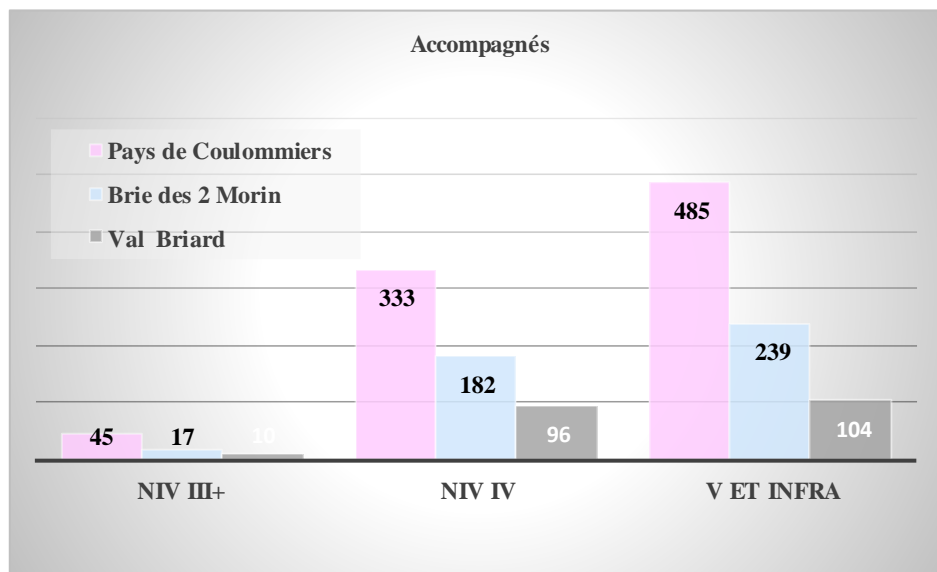
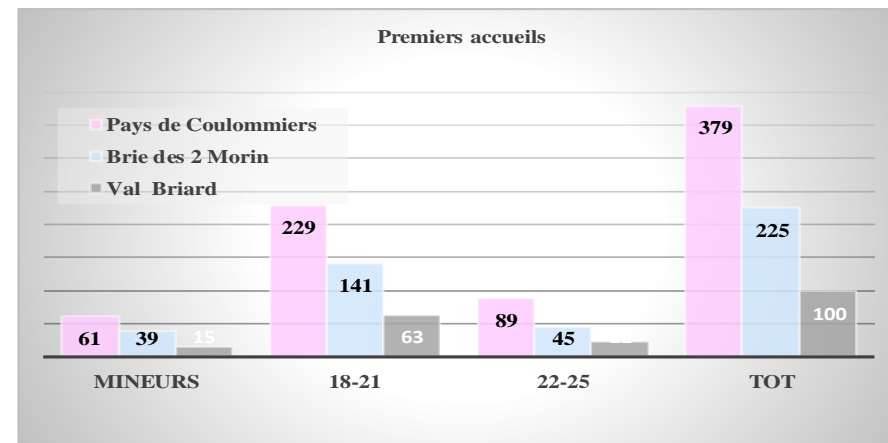
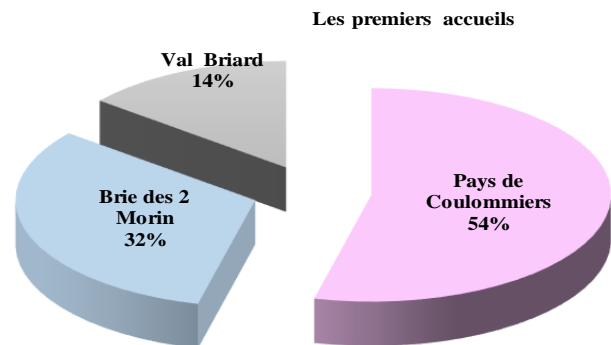
41 emplois d'avenir signés en 2017 dont :

- 83% sont des renouvellements
- 97% sont formés par l'entreprise

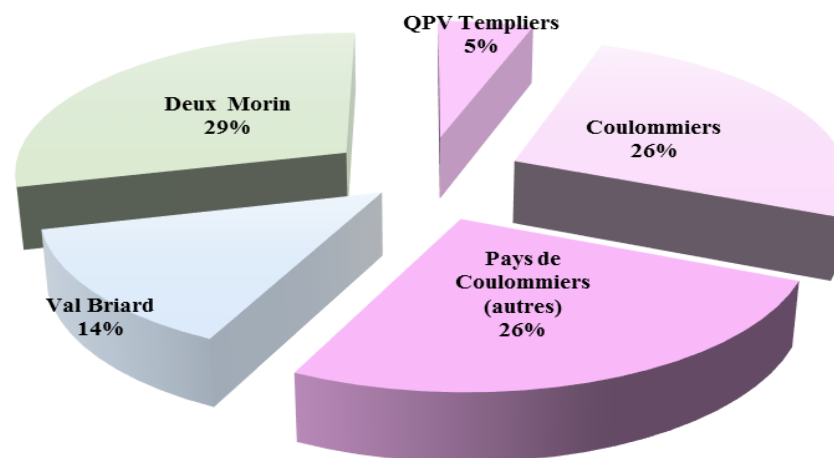
Les sorties du dispositif en 2017:

- 58 jeunes sont sortis du dispositif
- 33 % de sorties pour CDD /CDI chez l'employeur
- 18 % de sorties pour CDD/CDI chez un autre employeur
- 32 % retour accompagnement Mission Locale/Pôle emploi
- 2% autres motifs (formation...)
- 15% de ruptures anticipées (dont 22 % du fait de l'employeur)

2.4. Les territoires de la Mission Locale



	Jeunes accompagnés	Moyenne évènements jeunes	Moyenne entretiens	Nb entrées initiales en dispositif	Nb entrées en situation d'emploi	Dont durable	Nb entrées en situation d'alternance	Nb entrées en situation de formation	Dont qualifiante
Pays de Coulommiers	863	13	9	2061	398	166	23	136	42
Val Briard	210	11	7	464	110	44	5	31	13
Deux Morin	438	12	9	1143	227	84	14	81	27
Global	1511	13	9	3668	735	294	42	248	82



3. LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Echelon dispositif	DISPOSITIF	Nb Entrées initiales	Nb de jeunes concernés	Part des femmes	Part des mineurs	Part des QPV	Part des jeunes sans qualification (Niveaux VI, V bis, V non diplômés)
National	Diagnostic approfondi	1194	1139	48,3	132,0	9,5%	380
	PACEA	929	908	48,8	92,0	9,6%	285
	CEP	941	920	48,9	93,0	9,6%	288
	Garantie jeunes	99	99	44,4	10,0	18,2%	41
	PPAE	210	209	50,7	11,0	4,3%	36
	CUI-CAE	9	9	44,4	0,0	11,1%	5
	CUI-CIE	3	3	66,7	0,0	33,3%	0
	Emploi d'avenir		7	42,9	0,0	0,0%	4
	Parrainage	96	94	44,7	5,0	14,9%	28
Régional	Réussite apprentissage	20	20	38,4	4,0	18,2%	10
	POP	160	160	67,0	24,0	12,0%	41
Ensemble		3668	1183	48,5	132,0	9,6%	398

Un même jeune peut bénéficier de plusieurs programmes dans la même année.

78% des jeunes sont entrés dans un dispositif d'accompagnement

PACEA: Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie : tout jeune suivi Mission Locale doit, après avoir bénéficié d'un **diagnostic approfondi** entrer dans un parcours d'accompagnement contractualisé avec le conseiller sous forme d'étape de parcours et d'objectifs à atteindre pour acquérir son autonomie (possibilité de versements ponctuels d'allocation pour l'aider dans ses projets).

Garantie Jeunes: coaching emploi incompressible de 12 mois sur le principe du JOB FIRST et assorti d'une allocation mensuelle pour le jeune. Parcours obligatoire de 4 semaines de collectif dans la Mission Locale. **96 places, 99 entrées, 3 sorties sans solution, 96 en cours.**

CEP : Conseil en évolution professionnel : élaboration projet et recherche de formation.

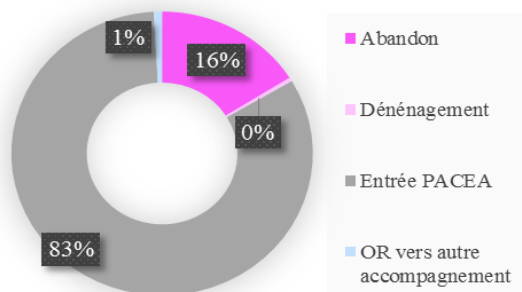
PPAE: Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi pour de jeunes demandeurs d'emploi dont l'accompagnement est délégué aux Missions Locales par le Pôle Emploi.

Parrainage: démarche d'appui à l'insertion professionnelle par le soutien d'un bénévole (retraité ou actif) dont l'objectif est de faciliter l'accès à l'entreprise aux jeunes les plus éloignés de l'emploi.

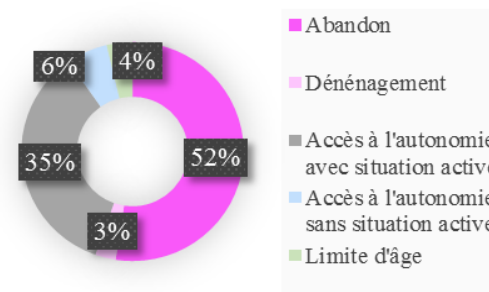
POP (collectif ou individuel) : le Parcours d'Orientation Professionnel est un accompagnement des jeunes vers l'émergence, la construction et la mise en œuvre d'un projet professionnel.

Réussite apprentissage : accompagnement renforcé en 3 phases pour sécuriser et favoriser l'accès à l'apprentissage.

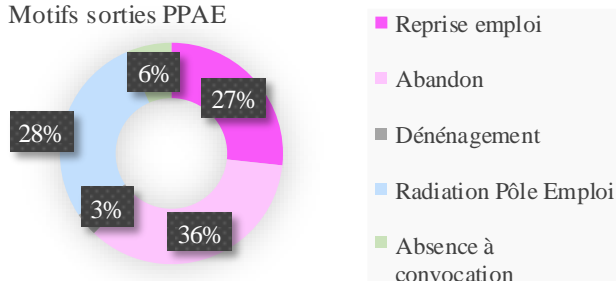
Motifs sorties diagnostic approfondi



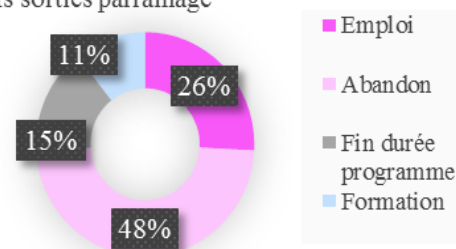
Motif sorties PACEA



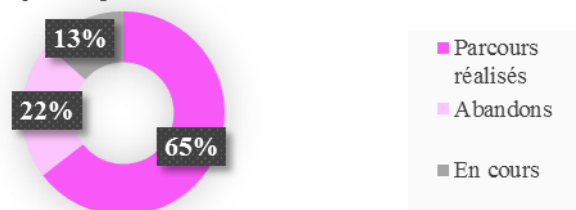
Motifs sorties PPAE



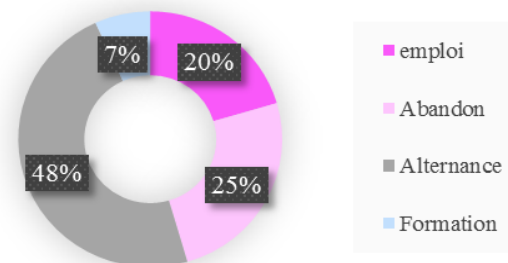
Motifs sorties parrainage



172 jeunes positionnés sur le POP



Motifs sorties réussite apprentissage



4. L'OFFRE DE SERVICE

4.1. Présentation

Les ateliers: l'objectif est de rendre les jeunes autonomes dans leur recherche d'emploi, d'identifier leurs faiblesses, de les encourager dans leur prospection, d'optimiser leurs outils en utilisant tous les supports disponibles. Animation par un conseiller.

L'espace ressources: animé par un service civique, les jeunes disposent de tous les outils indispensables à leur recherche d'emploi en autonomie (accès libre: internet, téléphone, courriers, copies, timbrage...).

La relation entreprise: l'objectif est de développer du partenariat avec le monde économique et de tisser des relations privilégiées avec les entreprises de notre territoire (veille active de leurs besoins, information sur les dispositifs en faveur de l'emploi des jeunes, prospection des offres d'emploi et mise en relation avec les jeunes...).

Le parcours parrainage: co-animé par un parrain et un conseiller, présentation et découverte du parrainage, visite d'entreprise avec le parrain; 1 fois par mois. En moyenne 5 à 12 participants.

La lutte contre le décrochage scolaire: co-pilotage de la plateforme de décrochage avec le CIO, repérage des jeunes en situation de décrochage, diagnostic, accompagnement. Proposition de retour en scolarité ou de suivi mission locale. Une réunion par mois.

L'accompagnement thérapeutique: repérage de la souffrance psychologique des jeunes dans le cadre d'un accompagnement socio sanitaire sous forme d'entretiens d'écoute et d'orientation. Une permanence hebdomadaire animée par une psychologue thérapeute.

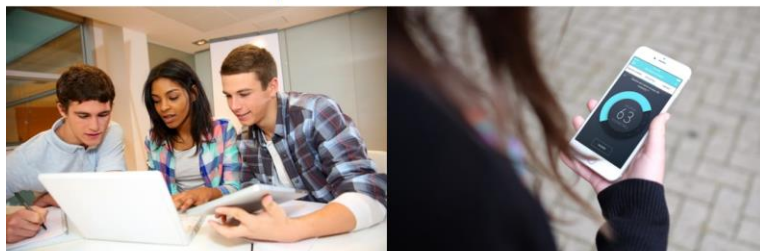
La mobilité européenne et internationale: Appui, conseil et accompagnement pour les jeunes ayant des projets de départs individuels ou collectifs.

Le développeur territorial de l'apprentissage : La Région Ile de France a souhaité renforcer sa politique de développement de l'apprentissage avec la création d'un 3^{ème} poste de développeur territorial pour les Missions Locales du 77. Nous avons été sollicités pour animer et porter ce poste pour les territoires des périmètres d'intervention des Missions Locales de Provins, Meaux et Coulommiers. **Mme Samia REGNIER a été recrutée en juin 2017 pour effectuer cette mission :**

Favoriser l'accès des jeunes faiblement qualifiés à l'apprentissage.

- Animer les réseaux de partenaires,
- Développer l'accès à l'apprentissage et la sécurisation des parcours
- Promouvoir l'apprentissage

MY Match UP: projet porté par la MDEF de Sénart, en partenariat avec la Mission Locale de la Brie et des Morins, la Mission Locale du Provinois et la Mission Locale de la Seine et du Loing (Nemours). » Financement de l'Union Européenne et de la Région Ile de France.



Trouvez votre voie **DIFFÉREMMENT**

Le site

Vous gérez vos candidatures
Vous êtes prioritaires*
sur toutes nos offres d'emploi

Vous accédez aux services
d'accompagnement web
dédiés aux jeunes 16-25 ans

mymatchup.fr

* en tant que jeune 16-25 ans ayant un compte MyMatchUp

L'application mobile

Elle calcule les correspondances
entre votre profil et les offres d'emploi
enregistrées :
vous êtes informés lorsqu'il y a
«matching» !



SIMPLE et RAPIDE

Connectez - vous au site : www.mymatchup.fr
Ou téléchargez l'appli MyMatchUp

Créez votre compte

Candidatez en ligne aux offres d'emploi/ de formation

Lancez le «matching» depuis l'application mobile
et recevez les offres correspondant à votre recherche !

Illustration: services communication MDEF de Sénart ©2017
No pas pour sur le web public

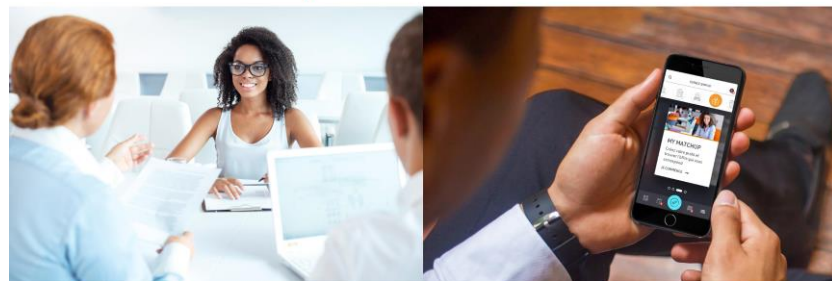


Pour plus d'information, contactez votre mission locale

01.64.20.76.59

MyMatchUp, est un projet porté par la MDEF de Sénart, en partenariat avec la Mission Locale de la Brie et des Morins,
la Mission Locale du Provinois et la Mission Locale de la Seine et du Loing.
Le projet MyMatchUp bénéficie du soutien financier de l'Union Européenne et de la Région Ile de France.





Recrutez **DIFFÉREMMENT**

Le site

Déposez et gérez vos offres d'emploi

Traitez les candidatures reçues

Créez votre web recrutement

mymatchup.fr

L'application mobile

Elle calcule les correspondances entre vos besoins et les compétences des chercheurs d'emploi : vous êtes informés des profils qui « matchent » !



SIMPLE et RAPIDE

Connectez - vous au site : www.mymatchup.fr
Ou téléchargez l'appli MyMatchUp

Créez votre compte

Déposez vos offres

Lancez le «matching» depuis l'application mobile et recevez les profils correspondant à votre recherche !

Réalisation : service communication MDEF de Sénart ©2017
Ne pas publier sur la page publique



Pour plus d'information, contactez votre mission locale
mlcre@mlbriemorins.fr / 01.64.20.76.59

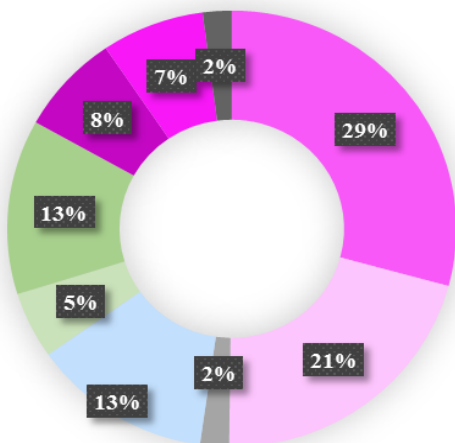
MyMatchUp, est un projet porté par la MDEF de Sénart, en partenariat avec la Mission Locale de la Brie et des Morins, la Mission Locale du Provenois et la Mission Locale de la Seine et du Loing.
Le projet MyMatchUp bénéficie du soutien financier de l'Union Européenne et de la Région Ile de France.



4.2. Les résultats

Fréquentation des ateliers

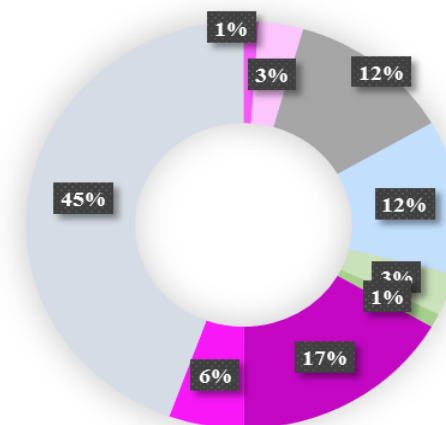
- Espace emploi (cv, LM, offres, savoirs êtres...)
- Recherche stage, projet professionnel
- Parcours alternance
- Diagnostic
- santé citoyenneté logement
- Espace ressources (accès libre)
- Un job un look
- Ateliers divers Garantie Jeunes
- cultures, sports loisirs



Près de 800 jeunes différents ont fréquenté les ateliers

Secteurs d'activités des offres

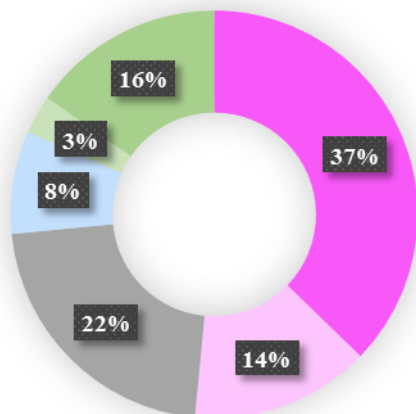
- Agriculture et pêche, espaces verts, soins aux animaux
- Commerce, vente et grande distribution
- Construction, bâtiment et travaux publics
- Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation
- Industrie, Installation et maintenance
- Santé
- Services à la personne et à la collectivité
- Support à l'entreprise
- Transport et logistique



Les visites d'entreprise du **parcours parrainage et de la Garantie jeunes** : Robert Lye, Amcor cuisine, Induselec, Résidence Siméon, Armor cuisine, Résidence les Champs, la Poste, Caserne des pompiers de Coulommiers, Le Fournil Briard, Transdev, Tecma Pack, Services techniques de Coulommiers, Giro Agencement, JEM, SDEZ, Copalor, Fromagerie Ganot, L'Uzine.

- ✚ 138 jeunes présents
- ✚ 37 nouvelles entreprises pour notre réseau partenaire
- ✚ 158 nouvelles offres enregistrées
- ✚ 51 pourvues par la Mission Locale
- ✚ 90 placements de jeune en emploi
- ✚ majorité de CDD surtout intérim

L'accompagnement psychologique



- ✚ 50 permanences,
- ✚ 231 consultations
- ✚ 163 jeunes orientés
- ✚ 125 jeunes différents ont rencontré la thérapeute
- ✚ 77 rencontraient la psychologue pour la première fois

MY MATCH UP : démarrage en décembre 2017

- ✚ *Entreprises* : 154 comptes créés et 280 offres déposées
- ✚ *Jeunes* : 220 comptes créés, 70 jeunes ont demandé un accompagnement Mission Locale
 - 181 candidatures de jeunes déposés
 - 115 profils créés

Mobilité européenne et internationale

Conseil et accompagnement projet :

- départs individuels, collectifs,
- les programmes européens
- les aides au départ

Partenariat : OFQJ, IERF, Espace emploi international, Mozaïc RH, Itinéraire international, ...

- **8 départs individuels en 2017**

4.3. Les Actions Santé - Sociale

En 2017, les propositions de services dans le domaine social/santé ont concerné près de 16% des jeunes. Ils expriment diverses problématiques qui viennent freiner leur insertion professionnelle. La mobilisation de nos partenaires et de notre offre de service aux aides financières, à la mobilité, au logement et à la santé contribue fortement à garantir la réussite des parcours construits avec les jeunes.

Atelier logement

Information conseil sur :

- les demandes,
- les dispositifs,
- les aides à l'accès,
- droits et devoirs du locataire.
- l'urgence, l'hébergement

Partenariat : OPH Coulommiers, MDS, Espoir Prévention, 115, CHRS...

Santé - Sociale

Orientation et mise en relation vers :

- Centre de bilan de santé de Meaux,
- partenaires spécialisés (MDPH, Sextant, Hôpital, ...)
- CPAM (Tiers payant, gratuité soins)
- MDS, CCAS
- Espoir prévention, SPIP, PJJ, ...
- Associations caritatives (Croix Rouge, Coup de Pouce, Resto du Cœur, secours catholique...)
- convention CRAMIF : parcours de soin

Aide au montage dossiers CMU et CMUC, MDPH,

4.4. Les aides financières

Près de **15%** des jeunes se trouvent dans une situation de précarité. Sécuriser les parcours d'insertion est donc une nécessité, c'est pourquoi la Mission Locale assure la gestion et le suivi de différents dispositifs d'aides financières.

FAJ : Fonds d'Aide aux Jeunes, géré et financé par le Conseil Départemental du 77, permet d'apporter des secours d'urgence et de soutenir des projets d'insertion (subsistance, formation, permis, transports...): **59 jeunes**

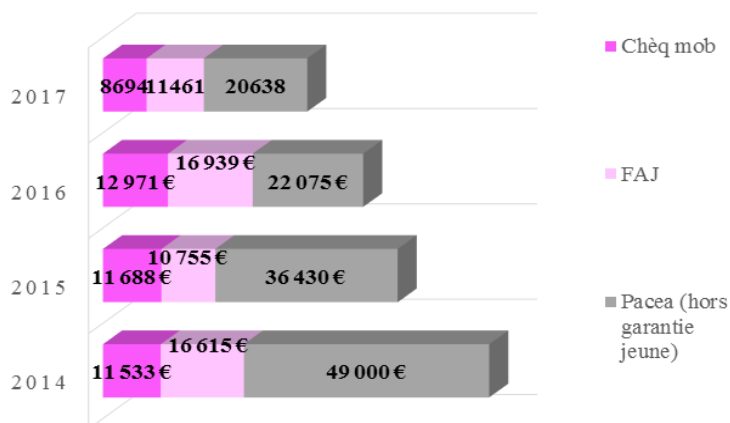
Les aides à la mobilité du Conseil Régional d'Ile de France permettent un financement à 80% des titres de transports : **160 jeunes**

L'allocation PACEA (ETAT) permet de verser ponctuellement une allocation aux jeunes mobilisés dans le dispositif : **94 jeunes**

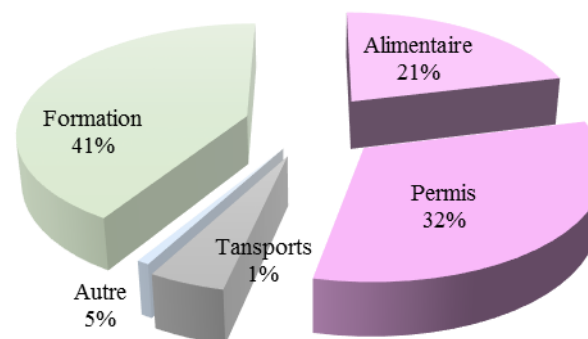
Allocation mensuelle garantie jeune : **96 jeunes** pour un montant total de : **121 263 €**

40 793 € (hors allocation garantie jeune) ont été versés au cours de l'année 2017.
(Dans l'année, un même jeune peut cumuler plusieurs types d'aides financières)

Répartition des aides financières



Typologie des aides du FAJ



LE PARTENARIAT ET LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

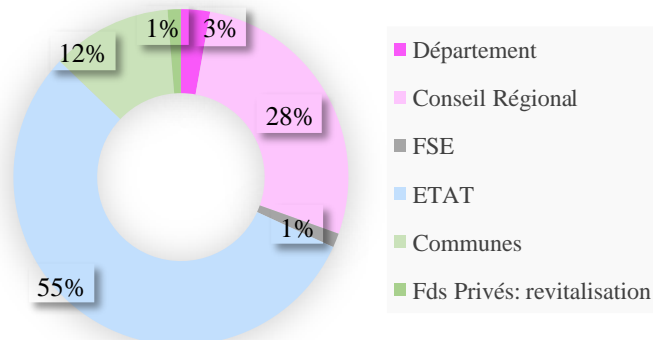
Le partenariat est un principe fondamental du fonctionnement et concerne l'ensemble de l'équipe. Nous intervenons autant que possible, à la demande pour informer sur nos actions et nos services, les élus, les partenaires institutionnels et associatifs, les groupes de jeunes... Certains partenaires (organismes de formation, CFA, travailleurs médico-sociaux...) interviennent auprès de l'équipe pour la mise à jour des dispositifs.

- + 1 permanence mensuelle de la marine et de l'armée de terre dans la Mission Locale,
- + Informations collectives avec les CFA, CCI, Place des métiers,
- + CLSPD et Contrat Local de Santé de Coulommiers,
- + Groupes de réflexion dans le cadre des Assises Columériennes de l'Emploi, préparation du Forum de l'emploi de 2016,
- + SPEL (Service Public de l'Emploi) de la Sous-Préfecture de Meaux et de Provins,
- + Copilote de la cellule locale de lutte contre le décrochage scolaire (1 à 2 fois par mois),
- + Groupe départemental Nord 77 du développement de l'alternance,
- + Commissions d'attribution des aides du FAJ,
- + Commission Pluridisciplinaire de Coulommiers concernant le public RSA avec la Maison des Solidarités,
- + Forums de l'emploi et des métiers de Coulommiers,
- + Groupes régionaux et départementaux experts décisionnels et utilisateurs IMILO
- + Conseil d'Administration de la CARED
- + Conseil d'Administration d'APSYDE
- + La Maison de l'emploi de Sénart, les Missions locales de Nemours et Provins dans le cadre du projet My Match UP.

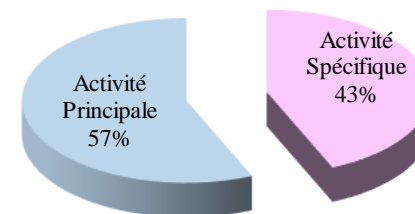
5. ANNEXES

5.1. Répartition des financements

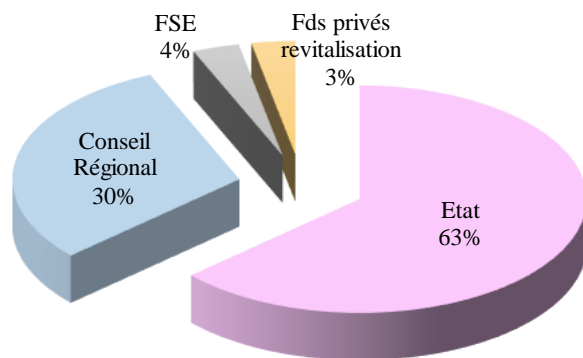
Répartition globale par financeurs



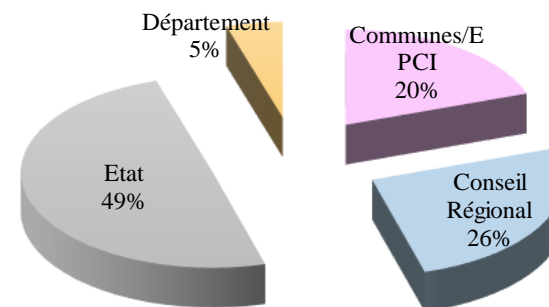
Répartition des financements par type d'activité



Part des financeurs dans l'activité principale



Répartition des financeurs en activité principale



5.2. Nombre de jeunes accueillis par commune

Communes	Sexe	Nb jeunes en 1er accueil	Nb jeunes accompagnés
Amillis	F	1	4
	H	0	1
Aulnoy	F	2	3
	H	2	3
Beautheil	F	2	4
	H	2	4
Bellot	F	1	6
	H	2	5
Bernay-Vilbert	F	4	5
	H	1	1
Boissy-le-Châtel	F	12	30
	H	15	29
Boitron	F	2	4
	H	0	1
Chailly-en-Brie	F	6	14
	H	5	9
Chartronges	F	2	3
	H	2	2
Chauffry	F	8	10
	H	2	5
Chevru	F	4	6
	H	2	8
Choisy-en-Brie	F	9	11
	H	7	11
Coulommiers	F	96	246



	H	104	227
Courpalay	F	6	10
	H	7	12
Crèvecœur-en-Brie	F	0	0
	H	0	1
Dagny	F	1	1
	H	0	1
Dammartin-sur-Tigeaux	F	1	4
	H	0	2
Doze	F	0	1
	H	1	6
Faremoutiers	F	6	13
	H	10	18
Fontenay-Trésigny	F	17	45
	H	17	31
Giremoutiers	F	1	2
	H	0	0
Guérard	F	2	6
	H	4	6
Hautefeuille	F	0	0
	H	0	1
Hondevilliers	F	0	0
	H	3	6
Jouy-sur-Morin	F	9	14
	H	10	21
La Celle-sur-Morin	F	2	9
	H	0	4
La Chapelle-Iger	H	0	0
La Chapelle-Moutils	F	1	1



	H	1	2
La Ferté-Gaucher	F	25	62
	H	29	64
La Houssaye-en-Brie	F	2	9
	H	3	6
La Trétoire	F	1	1
	H	0	2
Le Plessis-Feu-Aussoux	F	3	5
	H	7	7
Les Chapelles-Bourbon	F	0	1
	H	0	3
Lescherolles	F	5	6
	H	2	4
Leudon-en-Brie	H	1	1
Lumigny-Nesles-Ormeaux	F	2	3
	H	6	10
Maisoncelles-en-Brie	F	0	1
	H	3	3
Marles-en-Brie	F	1	3
	H	0	2
Marolles-en-Brie	F	0	4
	H	2	6
Mauperthuis	F	1	2
	H	1	2
Meilleray	F	1	4
	H	3	3
Montdauphin	F	1	1
	H	4	4



Montolivet	F	1	2
	H	0	1
Mortcerf	F	1	4
	H	4	6
Mouroux	F	16	35
	H	22	41
Neufmoutiers-en-Brie	F	0	2
	H	0	1
Orly-sur-Morin	F	2	4
	H	2	5
Pommeuse	F	7	13
	H	10	26
Pézarches	F	1	1
	H	0	3
Rebais	F	13	32
	H	8	19
Rozay-en-Brie	F	6	15
	H	8	17
Sablonnières	F	2	3
	H	3	5
Saint-Augustin	F	3	6
	H	3	8
Saint-Barthélemy	F	0	0
	H	1	1
Saint-Cyr-sur-Morin	F	4	6
	H	8	10
Saint-Denis-lès-Rebais	F	3	8
	H	9	12



Saint-Germain-sous-Doue	F	3	4
	H	3	6
Saint-Léger	F	0	1
	H	1	1
Saint-Mars-Vieux-Maisons	F	1	1
	H	1	3
Saint-Martin-des-Champs	F	3	5
	H	2	7
Saint-Ouen-sur-Morin	F	2	3
	H	4	5
Saint-Rémy-la-Vanne	F	2	7
	H	2	2
Saint-Siméon	F	2	5
	H	6	9
Saints	F	4	11
	H	4	10
Touquin	F	6	9
	H	6	12
Vaudoy-en-Brie	F	1	3
	H	1	5
Verdelot	F	4	6
	H	3	7
Villeneuve-sur-Bellot	F	3	6
	H	6	7
Voinsles	F	2	2
	H	0	0
Total général		704	1511